

Rahmen des französischen Weiterbildungssystems

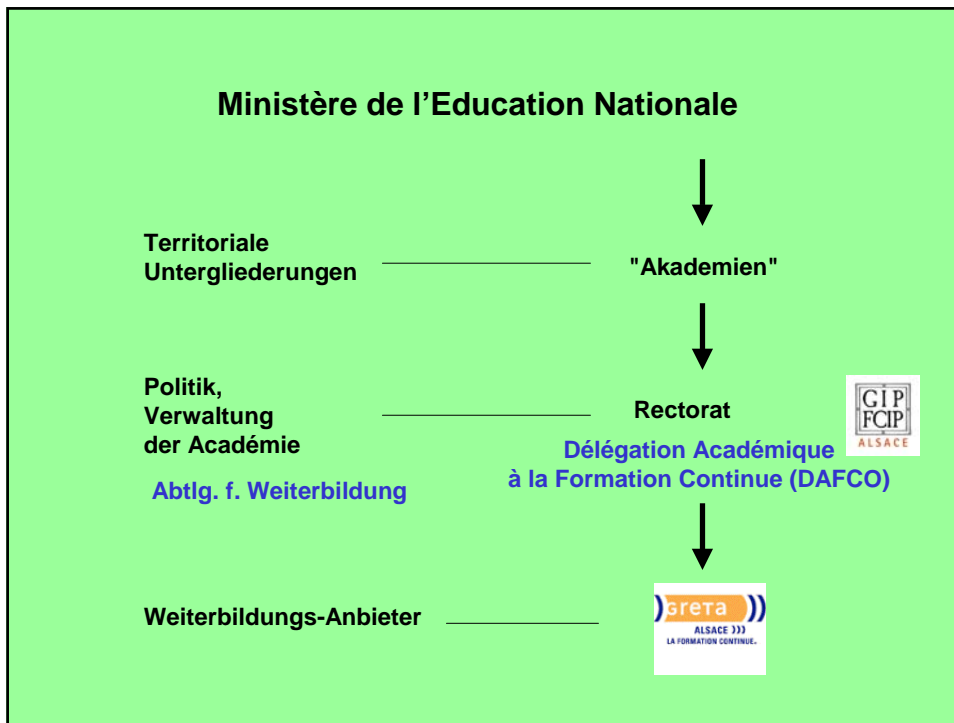
Cécile Ximénès / Jochen Reitnauer
GIP FCIP Alsace /
Académie de Strasbourg
Haltern Januar 2006

Ministère de l'Education Nationale



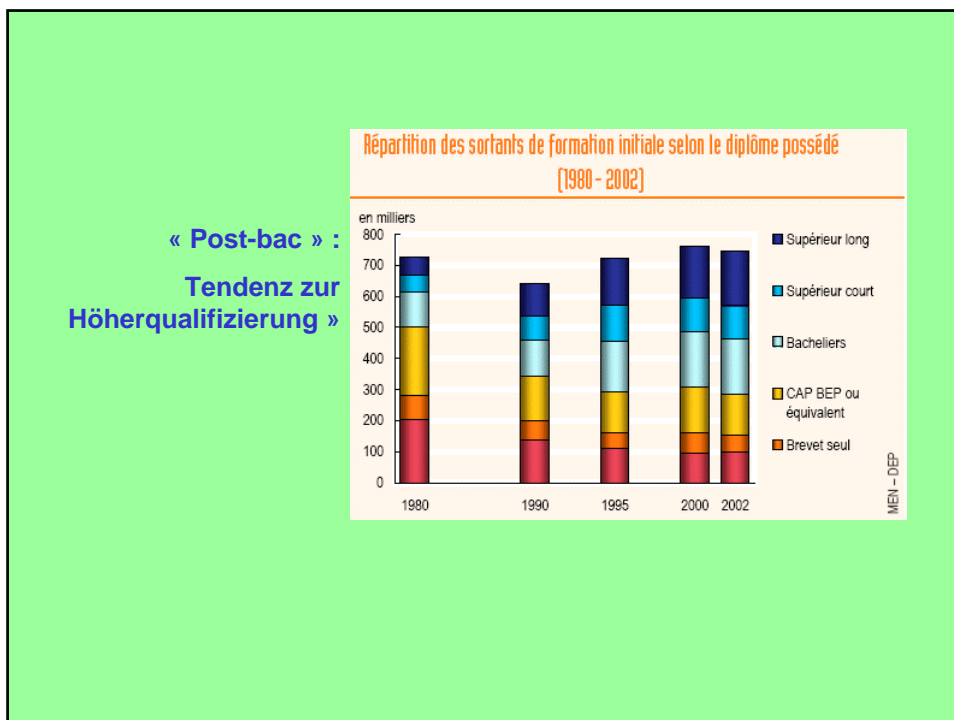
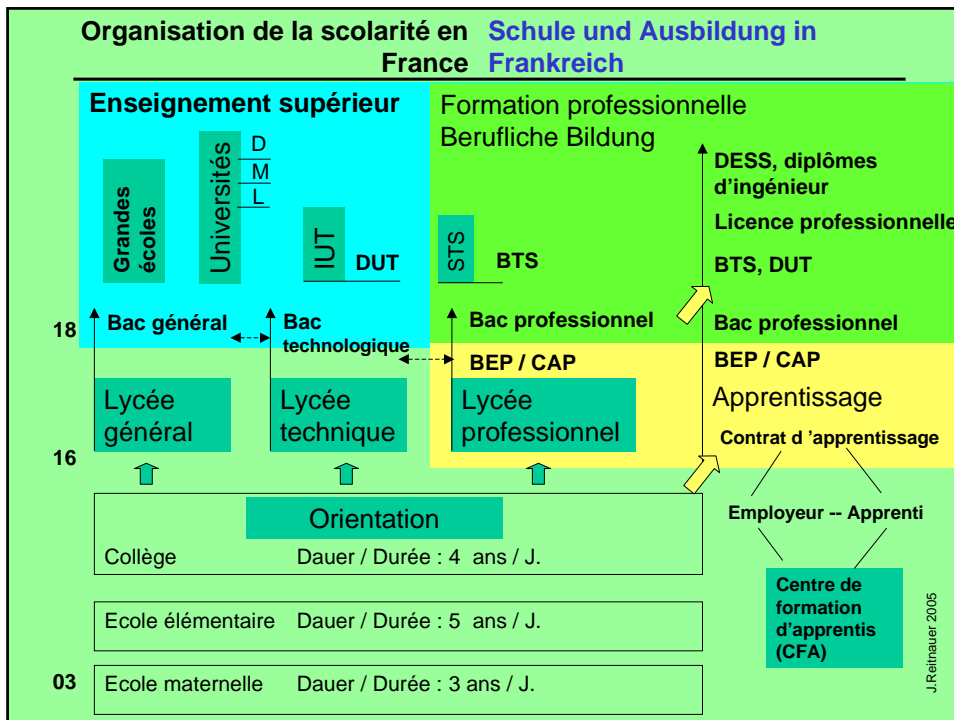
Territoriale Untergliederungen :
"Akademien"

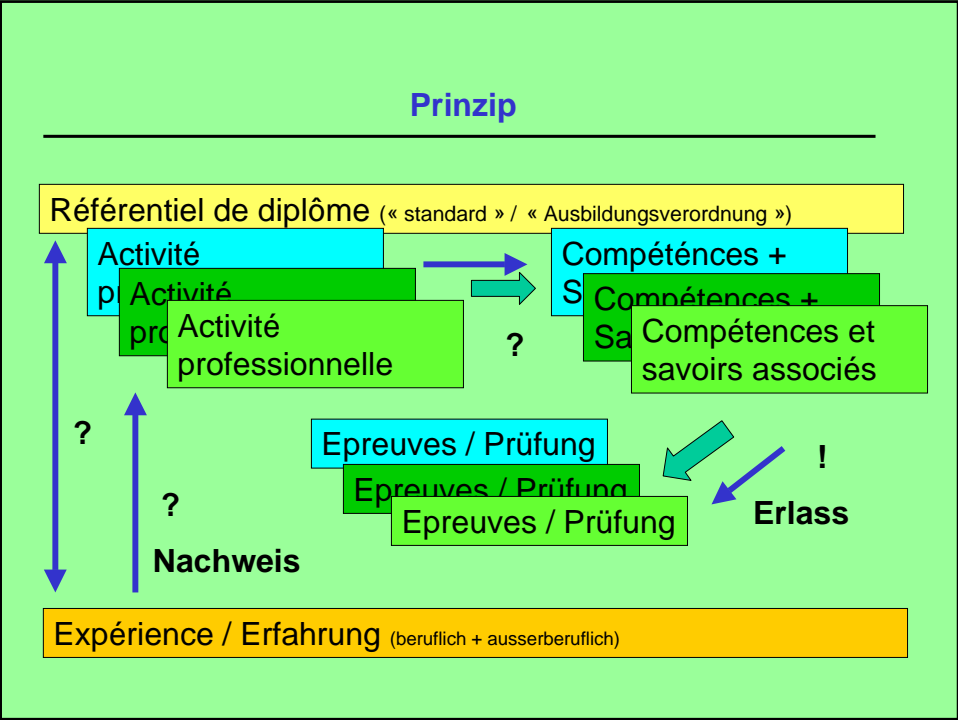
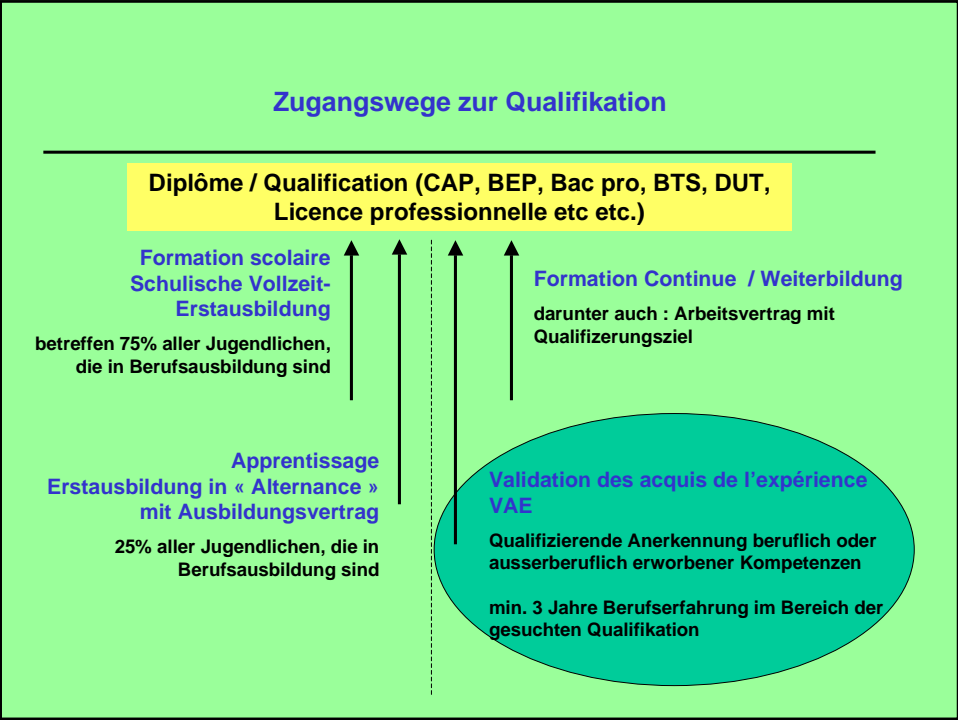




Qualifikationsstufen und Diplôme

Niveaustufe	↑	Entsprechung im Unternehmen
I et II Diplômes d'ingénieur. Maîtrise. Licence.		Ingénieur. Cadre.
III DUT, BTS, Brevet de maîtrise. <i>D : Meisterprüfung</i>		Technicien supérieur. Grande maîtrise. « Meister »
IV Baccalauréat. Brevet de technicien. Brevet professionnel <i>D : Abitur. Bac professionnel = Dreijährige Lehre</i>		Technicien. Chef équipe. Ouvrier Hautement qualifié « Techniker »
V CAP BEP, Brevet de compagnon <i>D : Zweijährige Lehre</i>		Ouvrier professionnel employé « Facharbeiter »
V bis Diplôme national de brevet. Certificat de formation générale		Ouvrier spécialisé « Angelernt »
VI		Sans spécialité / Ungelernt





Der Bilan de compétences

"Le but du bilan de compétences est de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation" (Code du travail)

Ziel : berufliche "Umorientierungs" - Beratung

Methode : biographisch / Gespräche, Testverfahren sowie Informationssuche.

Prinzipien :

- Vertragsprinzip + Freiwilligkeit des "Nehmers"
- (Unternehmens-)externe habilitierte Anbieter
- 3 Phasen :
 1. "Phase préliminaire" – "Rahmensetzung"
 2. "Phase d'investigation" – "Analyse"
 3. "Phase de conclusions" – "Abschluss"
- Informationen mit Verbindung zu den ausgehandelten Zielsetzungen. Vertraulichkeitspflicht / berufliche Schweigepflicht. Der "Beratungsnehmer" ist alleiniger Adressat der Ergebnisse. ("Le salarié qui a bénéficié d'un bilan de compétences est le seul destinataire des résultats et d'un document de synthèse. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers, notamment à son employeur, qu'avec son accord." (Code pénal / Code du travail). Komplette Dokumentation der Ergebnisse an den "Nehmer" in einem Abschlussdokument. Professionalität.
- Möglichkeit des Bildungsurlaubes. Möglichkeit der Finanzierung über Umlagefinanzierung Unternehmen.

Dauer : 6-8 Wochen

Gesprächsbasiertes Vorgehen

